

**Ежегодный доклад  
об организации и проведении ведомственного контроля за соблюдением  
трудового законодательства и иных нормативных правовых актов,  
содержащих нормы трудового права, за 2023 год**

**Главное управление ветеринарии Удмуртской Республики  
(орган, осуществляющий ведомственный контроль)**

**I. Информация о проведенных проверках подведомственных организаций**

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование показателя</b>	<b>Значение показателя</b>
<b>1.</b>	<b>Проведено проверок, всего:</b>	<b>2</b>
	в том числе:	
1.1.	плановых	2
1.2.	внеплановых	
<b>2.</b>	<b>Наименования проверенных подведомственных организаций:</b>	
2.1.	организации, в отношении которых проведены плановые проверки: Бюджетное учреждение Удмуртской Республики «Можгинская межрайонная станция по борьбе с болезнями животных»; Бюджетное учреждение Удмуртской Республики «Можгинская межрайонная ветеринарная лаборатория».	
2.2.	организации, в отношении которых проведены внеплановые проверки:	
<b>3.</b>	<b>Количество выявленных в ходе всех видов проверок нарушений, всего:</b>	<b>2</b>
	в том числе по вопросам:	
3.1.	социального партнерства в сфере труда	
3.2.	заключения, изменения и расторжения трудового договора	
3.3.	продолжительности рабочего времени и времени отдыха	
3.4.	установления систем оплаты труда и применения систем нормирования труда	
3.5.	предоставления гарантий и компенсаций	
3.6.	создания условий, необходимых для соблюдения работниками трудового распорядка и дисциплины труда	1
3.7.	подготовки и дополнительного профессионального образования работников	
3.8.	наступления материальной ответственности сторон трудового договора	
3.9.	проведения аттестации работников	1
3.10.	обеспечения безопасных условий и охраны труда:	

	в том числе:	
3.10.1.	проведение специальной оценки условий труда	
3.10.2.	проведение обучения по охране труда в организации (стажировка на рабочем месте, вводный инструктаж, первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, целевой, внеплановый, обучение по охране труда руководителей и специалистов, обучение по охране труда безопасным методам и приемам выполнения работ)	
3.10.3.	проведение медицинских осмотров	
3.10.4.	выдача средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средства, а также фиксация выдачи в личных карточках учета выдачи СИЗ, личных карточках учета выдачи смывающих и обезвреживающих средств	
3.10.5.	расследование несчастных случаев	
3.11.	по другим вопросам	
<b>4.</b>	<b>Количество устранимых нарушений, всего:</b>	<b>2</b>
	в том числе по вопросам:	
4.1.	социального партнерства в сфере труда	
4.2.	заключения, изменения и расторжения трудового договора	
4.3.	продолжительности рабочего времени и времени отдыха	
4.4.	установления систем оплаты труда и применения систем нормирования труда	
4.5.	предоставления гарантий и компенсаций	
4.6.	создания условий, необходимых для соблюдения работниками трудового распорядка и дисциплины труда	1
4.7.	подготовки и дополнительного профессионального образования работников	
4.8.	наступления материальной ответственности сторон трудового договора	
4.9.	проведения аттестации работников	1
4.10.	обеспечения безопасных условий и охраны труда	
	в том числе:	
4.10.1.	проведение специальной оценки условий труда	
4.10.2.	проведение обучения по охране труда в организации (стажировка на рабочем месте, вводный инструктаж, первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, целевой, внеплановый, обучение по охране труда руководителей и специалистов, обучение по охране труда безопасным методам и приемам выполнения работ)	

4.10.3.	проведение медицинских осмотров	
4.10.4.	выдача средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средства, а также фиксация выдачи в личных карточках учета выдачи СИЗ, личных карточках учета выдачи смывающих и обезвреживающих средств	
4.10.5.	расследование несчастных случаев	
4.11.	по другим вопросам	
<b>5.</b>	<b>Количество лиц, привлеченных к ответственности в результате проведения мероприятий по ведомственному контролю</b>	<b>0</b>

II. Сведения об организации и проведении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, за 2023 год:

- 1) состояние нормативного правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, осуществляется Главным управлением ветеринарии Удмуртской Республики (далее – ГУВ УР) в отношении подведомственных бюджетных учреждений Удмуртской Республики на основании Закона Удмуртской Республики от 03.12.2014 № 73-РЗ «О порядке и условиях осуществления в Удмуртской Республике ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права» и в соответствии с утвержденным приказом ГУВ УР планом проведения плановых проверок бюджетных учреждений, подведомственных ГУВ УР, на очередной год.

План проведения проверок на 2023 год был утвержден приказом ГУВ УР от 07 декабря 2022 года № 01-03/971 «Об утверждении Плана проведения плановых проверок бюджетных учреждений, подведомственных Главному управлению ветеринарии Удмуртской Республики, на 2023 год». Указанный приказ размещен на официальном сайте ГУВ УР.

- 2) организация и проведение ведомственного контроля.

Плановые проверки ГУВ УР проводятся на основании приказа ГУВ УР, согласно утвержденному плану проверок.

По результатам проведенных проверок составляются: акт проверки и, в случае выявления нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, предписание об их устранении, производится запись в журнале учета проверок подведомственного учреждения.

Руководитель подведомственного учреждения обязан устраниТЬ нарушения трудового законодательства, выявленные при проведении проверки, в срок,

указанный в предписании и представить отчет об их устранении с приложением копий документов, подтверждающих устранение нарушений.

3) действия органов, осуществляющих ведомственный контроль, по пресечению нарушений трудового законодательства и (или) устранению последствий таких нарушений.

По результатам проверки соблюдения трудового законодательства составляются акты, выдаются предписания об устранении нарушений с указанием сроков их устранения, запрашивается отчет об устранении нарушений.

Информация о типичных нарушениях трудового законодательства доводится до всех подведомственных учреждений, результаты проверок обсуждаются в ходе производственных совещаний с подведомственными Главному управлению ветеринарии Удмуртской Республики учреждениями.

За 2023 год выдано 1 предписание об устранении нарушений, из них в течение 2023 года выполнено 1.

4) анализ и оценка эффективности ведомственного контроля.

Основное внимание при проведении проверок было уделено выполнению работодателями обязательных требований:

- при заключении, изменении и расторжении трудового договора;
- соблюдения установленных систем оплаты труда;
- создания условий, необходимых для соблюдения работниками трудового распорядка и дисциплины труда;
- обеспечения безопасных условий и охраны труда.

С целью устранения и предупреждения повторения в дальнейшем подобных нарушений результаты проверки обсуждаются с руководителями и ответственными лицами.

5) выводы и предложения по результатам ведомственного контроля.

Ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, осуществлялся ГУВ УР согласно плана проверок, в установленные сроки, в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации и законодательства Удмуртской Республики.

---